



Referencia-intézmények országos hálózatának kialakítása és felkészítése  
szakmai szolgáltatók igénybevételével, szolgáltatási-szervezési háttér létrehozása  
TÁMOP-3.1.7-11/2-2011-0134

### **Szakmai beszámoló a képzésekről, elsajátított ismeretekről, a menedzsment munkájáról**

2012. 08. 23. 24. -én Hálózati együttműködések, kapcsolatok című 15 órás továbbképzésen 1 fő felső vezető 2 fő szakmai megvalósító vett részt.

A továbbképzés haszna volt, hogy megtanított bennünket a horizontális tanulás megszervezésére, a referencia - intézmény saját hálózatának kialakítására.

2012. 09. 14. 15. és 09. 21. 22-én került sor a Felkészítés a mentorálás mesterségére c. 30 órás továbbképzésre, melyen 1 fő felső vezető és 2 fő szakmai megvalósító vett részt.

A továbbképzésen újszerűsége abban volt, hogy a jó gyakorlat átadás folyamatát mutatta be, megismertette a résztvevőket a mentorálás mesterségével, a felnőttképzési kompetenciákkal. Újszerű volt a z adaptív tanulás fogalmának megismerése, a mentorálás módszertanának elsajátítása is.

2012. 09. 26. 27-én következett a PR tevékenység és célirányos kommunikáció c. tanfolyam. A felkészítésen 1 fő felső vezető és 1 fő szakmai megvalósító vett részt. Rendkívül érdekes és hasznos volt a felkészítés során megszerzett ismeretanyag, amely a referencia-intézmény kínálatának szolgáltatói piacon történő megjelenítését, működésének célirányos kommunikációját foglalta magában.

Szakértői, tanácsadói szolgáltatást 2012. 09. 25-én a felső vezetők részére, 2012. 10. 3-án és 10.9-én vettünk igénybe, összesen 15 órában. Az Eötvös József Pedagógiai Szolgáltató tanácsadója Szitáné Egyházi Katalin rendkívül alapos és gyakorlatias tanácsokkal látott el bennünket a belső szakmai megvalósítók 4 tevékenységi területének megvalósításához.

A belső szakmai megvalósítás 4 tevékenységi területen 4 team-mel megkezdődött, 20-20-20-30 órában.

A projektmenedzsment tevékenységei: A főépületünk portájára kihelyezett C típusú tábláról másolatot készítettünk és további két épületünk forgalmas bejárati részére kihelyeztük. Fontosnak éreztük, azt, hogy mindegyik feladat ellátási helyünkön értesítsük a szülőket, látogatókat pályázatunkról. A megvalósult képzések szerződéseit, tanúsítványait, számláit folyamatosan kezeltük, dokumentumtárunkba helyeztük. Saját készítésű reklámtárgyat (papíralapú hűtő mágnes) adtunk az iskolai nyílt napra érkező szülőknek, melyen referencia-intézményi pályázatunkat hirdettük. Az iskola újságunkba (Hír(Radó)) tájékoztató cikket írtunk a pályázatról és mellékeltek a hirdető táblánk képét is. A cikk decemberben jelenik meg. Megragadunk minden alkalmat, hogy a nyilvánosság felé jelezzük pályázati tevékenységünket. Így került sor két alkalommal is arra, hogy iskolai életről szóló cikkbe befoglaltuk a pályázat nevét-a cikkről készített plakát városrészünk nagy forgalmú művelődési házában két hétig volt látható, ugyanaz a cikk megjelent a Kisalföld c. napilapban.

A belső szakmai megvalósítók közül 1 fő munkahelyet váltott, elment intézményünkéből. Helyette egy munkaközösség vezető lépett be a projektba.

Ennek megfelelően a belső munkacsoport átalakul, melyről átalakulási jegyzőkönyv készült, 2012. szeptember 15-én

A projektmenedzser összeállította a 4 team órára lebontott feladattervét, mely alapján szakmai munkájukat végzik. 2012. november 12-én munkaértekezleten a projektmenedzser beszámolt a tantestületnek az elvégzett képzésekről, a projekt jelenlegi készültségi fokáról.

Fotóink a képzéseken készültek és a hirdető tábláink kihelyezését mutatják.

2012. november 26.

Galambos Ferencné  
projektmenedzser